

<b>Bericht</b>	Drucksache-Nr.:
<b>der Kreisverwaltung Segeberg</b>	<b>DrS/2022/132</b>
öffentlich	

Fachdienst Personal, Organisation und Verwaltungsdigitalisierung  
01.06.2022

Datum:

Beratungsfolge:

Status	Sitzungstermin	Gremium
Ö	28.06.2022	Hauptausschuss

## **Personalstrategische Ausrichtung des Kreises Segeberg - Personal- und Organisationsbericht 2021**

### **Zusammenfassung:**

Jährlich informieren wir mit dem Personal- und Organisationsbericht (Anlage) über die Leistungen und die Ausrichtung des Fachdienstes 11.00 Personal, Organisation und Verwaltungsdigitalisierung.

### **Sachverhalt:**

Die strategische, politisch beschlossene Zielrichtung der Kreisverwaltung ist es, eine moderne, bürgernahe und zukunftsorientierte Verwaltung für die Bürger\*innen des Kreises Segeberg zu gewährleisten, anstehenden Herausforderungen positiv und kreativ zu begegnen und die Veränderungen in der Arbeitswelt gemeinsam mit den Mitarbeiter\*innen anzunehmen.

Durch die getroffenen Beschlüsse des Hauptausschusses und des Kreistages zur personalstrategischen Ausrichtung haben Politik und Verwaltung gemeinsam die Grundsätze und Rahmenbedingungen des Personal- und Organisationsmanagements beschlossen und gesetzt. Gemeinsam mit Politik und Verwaltung gilt es, diese personalstrategische Ausrichtung der Gesamtverwaltung auch in Krisenzeiten positiv weiterzuentwickeln und Wege in die Digitalisierung und sich ständig ändernden gesellschaftlichen Rahmenbedingungen aufzuzeigen.

Dieser Bericht steht - wie bereits 2020 - ganz wesentlich unter den Eindrücken und Auswirkungen der Covid-19-Pandemie, die den Alltag in der Kreisverwaltung auch im Jahr 2021 weiterhin massiv beeinträchtigt hat. Auch wenn vieles durch die Pandemie erschwert wurde, haben die umfassenden Maßnahmen zur Kontaktvermeidung auch in 2021 digitalen Arbeitsweisen weiter Vorschub geleistet. So sind Sitzungstermine oder Schulungen per Videokonferenz bzw. Webinar oder die Arbeit im Home-Office mittlerweile selbstverständlich im Arbeitsalltag. Diese Trends haben sich auch auf dem Weg aus der Pandemie ins „New Normal“ in der Kreisverwaltung bereits gut etabliert und werden sich weiter fortsetzen. Auch nach Auslaufen der Home-Office-Pflicht, ist es zum Ende des Jahres 2021 gelungen gemeinsam mit den Fachbereichen und

Interessenvertretungen, eine dauerhafte Regelung zum flexiblen Arbeiten im Home-Office in Form einer Dienstvereinbarung zu schaffen, die nun – auch nach dem Auslaufen der Home-Office-Pflicht - erfolgreich umgesetzt und mit Leben gefüllt wird. Nur so können wir weiterhin unsere Arbeitgebermarke als moderner und attraktiver Arbeitgeber am Markt festigen.

Insbesondere angesichts des demografischen Wandels, des Fachkräftemangels und der Digitalisierung in allen Lebenslagen steigt die Bedeutung, sich als Arbeitgeber\*in gut auf dem Markt um Fach- und Führungskräfte und die Talente von morgen schlagkräftig zu positionieren und ebenso die bereits tätigen Mitarbeiter\*innen an die Kreisverwaltung zu binden. Hierbei werden in den kommenden Jahren die Aufgabenbereiche des Fachdienstes Personal, Organisation und Verwaltungsdigitalisierung weiter an Bedeutung gewinnen, wenn es gilt, den Wandel in der öffentlichen Verwaltung ganzheitlich zu gestalten und attraktive Arbeitsbedingungen in einem gesunden, familienfreundlichen und leistungsförderlichen Arbeitsumfeld mit smarten, digitalen Prozessen und attraktiven Partizipations- und Karrieremöglichkeiten zu bieten.

Für insgesamt 1.072 Mitarbeiter\*innen sind wir gern als Arbeitgeber\*in zuständig. Mit den wachsenden Aufgaben der Kreisverwaltung ist auch die Zahl der Mitarbeitenden weiter angewachsen. Ein komplexer werdendes Verwaltungshandeln wie auch sich verändernde Prozesse, neue Technologien und neue gesetzliche Rahmenbedingungen erfordern am Ende auch immer jemanden, der/die anpackt und es umsetzt: Personal bleibt daher unsere wichtigste Ressource!

Wir haben alle erlebt, wie sich die Arbeitswelt durch die Pandemie nachhaltig verändert hat und wie unverzichtbar die Digitalisierung in der Arbeitswelt ist. Diese Zeit hat auch gezeigt, dass die öffentliche Verwaltung schnell und flexibel auf neue Rahmenbedingungen reagieren kann. Dies gilt es auch im New Normal nach der Pandemie beizubehalten und auszubauen, um den bevorstehenden Herausforderungen gut begegnen und diese aktiv gestalten zu können.

Der Personal- und Organisationsbericht in der Anlage gibt Ihnen einen Überblick zu den wichtigen Handlungsfeldern des Fachdienstes Personal, Organisation und Verwaltungsdigitalisierung, zeigt Entwicklungen gegenüber den Vorjahren auf und weist den strategischen Ausblick in kurz- und mittelfristiger Hinsicht.

### **Anlage/n:**

- Personal- und Organisationsbericht 2021
- Anlage 1 MA nach Entgelt\_Arbeitszeit\_Geschlecht\_2021
- Anlage 2 Entwicklung der Teilzeitbeschäftigung
- Anlage 3 Fortbildungsprogramm 2021
- Anlage 4 Organisationshandbuch Kreis Segeberg
- Anlage 5 Altersstruktur
- Anlage 6 Fehlzeitenquoten 2015-2021