

Strategische Ziele des Kreises Segeberg

XX. Kreistag von 2018 bis 2023

Sitzung des Kreistages am 26.09.2019

Impressum:

Fachdienst: 10.20 Gremien, Kommunikation, Controlling

Ansprechpartnerin: Sandra Kind

04551 951-9213

Stand: 26.09.2019

Inhaltsverzeichnis

1. Rechtlicher Hintergrund.....	4
2. Leitgedanken	4
3. Strategische Ziele.....	5
3.1 Ziel 1	5
3.2 Ziel 2	5
3.3 Ziel 3	5
3.4 Ziel 4	6
3.5 Ziel 5	6
3.6 Ziel 6	7
3.7 Ziel 7	7
4. Zusammenfassende Übersicht.....	7

1. Rechtlicher Hintergrund

Aufgrund des § 22 Abs. 1, Satz 1 und 40 b Abs. 1, Satz 1 der Kreisordnung für Schleswig-Holstein (KrO) werden nach Beschlussfassung durch den Kreistag vom 26.09.2019 die ab Ziffer 3. dargestellten Ziele festgelegt.

2. Leitgedanken

Vor 15 Jahren hat sich der Kreis Segeberg auf den Weg gemacht, seine Stärken und ausgewählte Handlungsfelder zu analysieren. In enger Abstimmung haben wir – also Politik und Verwaltung – eigene strategische Ziele herausgearbeitet und diese seither weiterentwickelt. Gemeinsam stellen wir uns der Verantwortung für nachfolgende Generationen, damit auch diese weitreichende Gestaltungs- und Entfaltungsmöglichkeiten haben. Wir verstehen uns als Dienstleister für unsere Einwohner*innen sowie für unsere Kommunen.

Kurz zusammengefasst ist der Kreis Segeberg eine Region, die enormes Potenzial bietet. Unser vorrangiges Ziel ist es, der attraktivste Lebens- und Wirtschaftsraum in Schleswig-Holstein zu sein. Im Mittelpunkt steht dabei eine hohe Lebensqualität für alle Menschen unter Berücksichtigung von Vielfalt, Toleranz und Inklusion. Die Unterschiede zwischen Land und Stadt sind uns bewusst, wir stärken die ländlichen Regionen unter Berücksichtigung ihrer unterschiedlichen Entwicklungspotenziale, um ihre Attraktivität zu schützen, sie nachhaltig zu gestalten und zukunftsfähig zu machen. Und egal ob im städtischen oder im ländlichen Bereich des Kreises: Jede*r Einwohner*in soll unabhängig von möglichen Beeinträchtigungen, von Herkunft, Bildung, Geschlecht oder Glaube von den Vorteilen einer modernen Gesellschaft profitieren. Der Kreis Segeberg zeigt sich offen für frische Ideen, steht Neuem tolerant gegenüber und orientiert sich an Werten des Gemeinwohls. Vielfalt wollen wir als Chance begreifen, wir wollen sie berücksichtigen und fördern.

Mit seiner Premium-Lage im Herzen Schleswig-Holsteins bietet der Kreis Segeberg seinen Einwohner*innen verkehrsgünstige Anbindungen in alle Richtungen. Als Mitglied der Metropolregion Hamburg profitiert er in mehrfacher Hinsicht, denn diese Metropolregion gehört zu den wettbewerbsfähigsten Regionen Deutschlands und Europas. Hier leben und arbeiten 5,3 Millionen Menschen im Schnittpunkt der wichtigsten europäischen Verkehrsachsen zwischen Skandinavien, West-, Ost- und Südeuropa. Dank bester Infrastruktur, qualifizierter Fachkräfte, innovationsfreudiger Unternehmen und für Spitzenforschung bekannte Institute ist unsere Wirtschaft weiterhin auf Wachstumskurs. Zahlreiche Arbeitsplätze in verschiedenen Branchen sorgen für zusätzliche Attraktivität. Darüber hinaus bietet die hiesige Natur eine Atmosphäre zum Wohlfühlen und Entspannen.

Strategische Ziele müssen regelmäßig an veränderte Rahmenbedingungen angepasst werden. Vor fünf Jahren hatte der Kreistag zuletzt strategische Ziele beschlossen. Nun war es an der Zeit für eine neuerliche inhaltliche Überarbeitung und Aktualisierung. Nach eingehenden politischen Beratungen hat der Kreistag in seiner Sitzung vom 26.09.2019 die nachfolgenden strategischen Ziele beschlossen.

3. Strategische Ziele

3.1 Ziel 1

Wir sind ein moderner öffentlicher Dienstleister und gestalten unseren Kreis zukunftsorientiert für die Menschen, Kommunen und alle anderen Partner*innen. Wir stellen uns kreativ und positiv den anstehenden Herausforderungen. Ehrenamt und Hauptamt arbeiten vertrauensvoll und konstruktiv zusammen, um diese Ziele zu erreichen.

Denkbare Themenfelder:

- Finanzielle Handlungsspielräume erhalten und gestalten
- Entscheidungsspielräume nutzen
- Ausgleichsfunktion des Kreises für die Kommunen aktiv wahrnehmen
- Bürgernähe gewährleisten, Beteiligung ermöglichen
- Verwaltungshandeln erklären und beschleunigen
- Vernetzung schaffen
- Chancen der Digitalisierung konsequent nutzen

3.2 Ziel 2

Wir schätzen unsere Mitarbeiter*innen und nehmen mit ihnen die Veränderungen der Arbeitswelt an.

Denkbare Themenfelder:

- Engagierte Mitarbeiter*innen gewinnen, binden und fördern
- Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit ermöglichen
- Marke „Arbeitgeber Kreis Segeberg“ weiterentwickeln
- Arbeitsplätze und -umfeld gesund, inklusiv und attraktiv gestalten
- Wertesystem weiterentwickeln und leben
- E-Government-Strategie umsetzen
- Diversität berücksichtigen

3.3 Ziel 3

Wir verfolgen und schützen ein gesundes und soziales Aufwachsen, Leben, Arbeiten, Wohnen und Älterwerden von Menschen in einer intakten Umwelt.

Denkbare Themenfelder:

- Sich für gesundheitliche Chancengleichheit, Krankheitsprävention und medizinische Versorgung aktiv einsetzen
- Erhalt und Ausbau von gesunden Lebenswelten unterstützen
- Den Wohnraumbedarf der Bürger*innen kennen und die Kommunen bei Deckung dieses Bedarfs unterstützen, Maßnahmen zur Schaffung bezahlbaren Wohnraums, auch unter Ausnutzung vorhandener Ermessensspielräume und Experimentierklauseln vorantreiben
- Versorgung, Betreuung und Pflege in hoher Qualität sicherstellen
- Verbraucherschutz auf hohem Niveau weiterentwickeln
- Schutz der Bevölkerung den aktuellen Herausforderungen anpassen

3.4 Ziel 4

Wir schaffen optimale Rahmenbedingungen für eine nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung und Beschäftigung.

Denkbare Themenfelder:

- Thema Gesundheit entwickeln, u.a. die Gesundheitsindustrie und -wirtschaft und damit verbundene Arbeitsplätze erhalten, sichern und ausbauen
- Kommunale Entwicklung unterstützen
- Eine gut ausgebaute und unterhaltene Infrastruktur gestalten
- Für Standortsicherung, Erweiterung und Ansiedlung sorgen
- Touristische Entwicklung stärken
- Aktive Arbeitsmarktpolitik gestalten
- Forschungsstandorte und Technologieentwicklung unterstützen

3.5 Ziel 5

Wir stärken die Teilhabe, die Selbstbestimmung und das Zusammenleben aller Menschen.

Denkbare Themenfelder:

- Vielfalt von Lebenswirklichkeiten akzeptieren
- Gleichstellung aller Menschen stärken
- Gesellschaftliche Partizipation insbesondere von Menschen mit Behinderung und oder Migrationshintergrund ermöglichen
- Familien in ihren unterschiedlichen Lebensformen und -bereichen unterstützen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern
- Für einen erfolgreichen Kinder- und Jugendschutz sorgen

- Bürgerschaftliches Engagement in allen Lebensbereichen ausbauen
- Die Sozialraumorientierung auf Jugend, Soziales, Gesundheit und Bildung ausrichten
- Barrierefreien Zugang zur Kreisverwaltung und allen ihren Dienstleistungen schaffen

3.6 Ziel 6

Wir schaffen inklusive Bildungschancen für alle in allen Bereichen und ermöglichen ein lebenslanges Lernen. Wir fördern ein vielfältiges Kultur-, Sport- und Freizeitwesen.

Denkbare Themenfelder:

- Bildungs- und Kultureinrichtungen nachhaltig fördern, erhalten und ausbauen
- Politische und kulturelle Bildung fördern
- Bildungsübergänge (Kita – Schule – Ausbildung/Studium – Beruf) stärken
- Möglichkeiten schaffen, Fachkräfte aus- und weiterzubilden und langfristig zu binden

3.7 Ziel 7

Wir entwickeln den Natur-, Landschafts- und Klimaschutz konsequent qualitativ weiter.

Denkbare Themenfelder:

- Umwelt-, Natur- und Klimaschutz auf hohem Niveau weiterentwickeln
- Den Kreis als rad- und fußgängerfreundliche Region entwickeln
- Beschaffung ökologisch achtsam, regional und fair managen
- Biodiversitätsstrategie entwickeln
- Naturräume wiederherstellen, erhalten und weiterentwickeln
- ÖPNV fördern und verbessern

4. Zusammenfassende Übersicht

1. Wir sind ein moderner öffentlicher Dienstleister und gestalten unseren Kreis zukunftsorientiert für die Menschen, Kommunen und alle anderen Partner*innen. Wir stellen uns kreativ und positiv den anstehenden Herausforderungen. Ehrenamt und Hauptamt arbeiten vertrauensvoll und konstruktiv zusammen, um diese Ziele zu erreichen.
 2. Wir schätzen unsere Mitarbeiter*innen und nehmen mit ihnen die Veränderungen der Arbeitswelt an.
 3. Wir verfolgen und schützen ein gesundes und soziales Aufwachsen, Leben, Arbeiten, Wohnen und Älterwerden von Menschen in einer intakten Umwelt.
 4. Wir schaffen optimale Rahmenbedingungen für eine nachhaltige wirtschaftliche Entwicklung und Beschäftigung.
 5. Wir stärken die Teilhabe, die Selbstbestimmung und das Zusammenleben aller Menschen.
 6. Wir schaffen inklusive Bildungschancen für alle in allen Bereichen und ermöglichen ein lebenslanges Lernen. Wir fördern ein vielfältiges Kultur-, Sport- und Freizeitwesen.
 7. Wir entwickeln den Natur-, Landschafts- und Klimaschutz konsequent qualitativ weiter.
-